

## **2.2. Формирование резерва руководящих кадров**

В соответствии с Положением об организации работы с руководящими кадрами в системе органов и иных государственных организаций, утвержденных Указом Президента Республики Беларусь от 26 июля 2004 года № 354, в школе создана конкурсная комиссия по формированию резерва руководящих кадров ГУО «Детская школа искусств № 3 г. Витебска «Маладик». Основной задачей конкурсной комиссии по формированию резерва руководящих кадров является отбор кандидатов, способных по своим должностным и личным качествам к замещению руководящих должностей.

Конкурсная комиссия рассматривает материалы, представленные на кандидата в резерв; проводит собеседование с кандидатом для выявления его деловых и личностных качеств, уровня его знаний и навыков; осуществляет отбор кандидатов для включения в состав резерва на конкретные должности.

При отборе кандидатов конкурсная комиссия руководствуется результатами практической деятельности кандидатов на занимаемой должности, показателями трудовой и исполнительской дисциплины; деловыми и личностными качествами кандидатов, их способностями к предстоящей работе, потенциальными возможностями, умением работать с людьми; результатами тестирования и последней аттестации кандидатов; отзывами лиц, непосредственно работающих с кандидатами; возрастом и состоянием здоровья.

В резерве руководящих кадров в школе на сегодняшний день состоят Восьмерикова Н.А. учитель ИЗО, Мацыль И.И. учитель по классу фортепиано, в пресективном резерве – Автушка М.А. учитель театральных дисциплин.